

# Meertaligheid



## STIP OP DE HORIZON

**Algemeen:** Iedereen is welkom & Alle kinderen erkennen

**Organisatiebreed:** Taalbeleidsplan met bijbehorend activiteitenplan & Gedeeld gevoel van urgentie

**Concrete tussenstap:** Alle thuishalen in beeld krijgen en in kaart brengen

### 1. Wat is er al?

- (Individuele) Motivatie
- (Gedeel) Gevoel van urgentie
- Meertalige communicatie met ouders
- Boeken en andere tools in meerdere (thuis)talen
- Heel veel goede voorbeelden om te delen!

### 2. Succesfactoren?

**Enkele voorbeelden:**

- Erkenning van thuishalen
- Ouders betrekken in de klas of groep en/of thuisactiviteiten in thuistaal
- Gebarentaal voor 0-4 jarigen
- Brugfunctionaris breed inzetten

### 3. Uitdagingen?

**Preventieve aanpak:** Hoe organiseren we een preventieve aanpak?

Hoe verbinden we ook onverwachte vindplaatsen/ partners?

Hoe passen huisbezoeken hierin?

**Iedereen meenemen:** Hoe werken we aan een gedeeld gevoel van urgentie en eigenaarschap? Hoe ontwikkelen we gezamenlijk een taalvriendelijk beleidsplan? Hoe vertalen we beleid naar praktijk?

**Educatief partnerschap:** Waar ligt de verantwoordelijkheid? In hoeverre faciliteren wij als organisaties en hoe lang blijf je dat doen? Hoe bereik je alle ouders, ook werkende en hoogopgeleide ouders?

**Continuïteit:** Hoe garanderen we (financiële) continuïteit? Hoe komen we af van de pilotcultuur? Hoe gaan we om met wachtlijsten, hoe kan je dan toch iets doen?

### 4. Wat is er nodig?

Door wie? Wanneer?

- Gezamenlijke visie op allerlei niveaus
- Eigenaarschap en faciliteren op allerlei niveaus
- Ecosysteem om kinderen heen bouwen: met een veelheid aan interventies en acties, denk ook aan logopedie, traumazorg...
- Delen en verbinden met elkaar, alleen zo kan je alle goede initiatieven ten volle benutten
- Periodieke nascholing om te ondersteunen bij een meertalige pedagogische benadering
- Kleine, behapbare stappen maken en succeservaringen vieren met het team

**Bijvoorbeeld:**

Hoi zeggen in de verschillende thuishalen =  
Werken aan relatie en competentie

### 5. Hoe vertaal

je acties naar je eigen

organisatie?

- Taalwerkgroep
- Vast agendapunt op teamsessies
- Studiedagen met ook expertise van buiten
- Breder bereik door bijvoorbeeld een werkvorm in elke nieuwsbrief